

Salvadoran Institute for the Advancement of Women

Report on the progress achieved in implementing
 forward-looking strategies for the advancement
 the Beijing Platform for Action

DAW FILE COPY
DO NOT REMOVE

OF
...TORCSD
BANK/RESOURCE CENTER

San Salvador

The population growth rate is 1.4 per cent per annum. The population is evenly distributed between urban and rural areas. The population density is 250 inhabitants per square kilometre. The population is evenly distributed between urban and rural areas. The population density is 250 inhabitants per square kilometre.

Forward-looking Strategies for the Advancement of Women
 The Beijing Platform for Action

Overview of trends in achieving gender equality and women's advancement

Women account for 52 per cent of the population (density 250 inhabitants per square kilometre); the population is evenly distributed between urban and rural areas and outcountryside.

for the Advancement of Women. The Institute, which enjoys technical, financial and administrative autonomy, has as its purpose to outline, direct, execute, advise and see to the implementation of the National Policy for Women thereby fostering the full development of Salvadoran women. In order to be able to achieve its goals, the Institute will seek to enlist the participation of

Liaison points and committees set up within the agencies concerned.

In order to put the Policy into operation more efficiently, the following 16 strategic areas were identified: legislation; education and training; healthy employment; participation in civic and political activities; family; violence; agriculture, livestock, fisheries and food; environment; and communication media and culture.

The plan will be implemented from 1997 to 1999; accordingly, the Policy is to be reviewed and updated this year, and a new operational plan for the Policy will be drawn up and formulated for implementation from the year 2000 to 2004.

and institutional measures

Since the Institute formulates the National Policy for Women, its national strategy for the follow-up to, management and advancement of the objectives of the operational plan for the Policy is to coordinate and monitor the execution of the plan through the agencies concerned, and to ensure that the cost of executing the actions of said plan fits into the national budget.

Government agencies are required to allocate a certain percentage of its budget for actions to promote gender equality and shared responsibility. It is pointed out that each agency earmarks funds within its own budget for equality and advancement of women.

In order to follow up the National Policy for Women which was a response to the commitments undertaken in the Beijing Platform for Action, the following mechanisms have been set up:

The Follow-up Committee established within the Board of Directors of the Institute as a higher coordinating body.

The division on Gender Equality and Shared Responsibility is responsible for monitoring the implementation of the National Policy for Women and ensuring coordination of the various agencies.

Liaison points and counterparts to the Division on Gender Equality and Shared Responsibility are set up within the various agencies as well as in the working relationship between the Division and the executing agencies.

The working relationship between the Division and the executing agencies is based on the following:

Systematic planning for the formulation of annual operational plans, according to area of policy.

Verification and technical assistance.

preparation of semi-annual and annual reports, providing the technical points in order to validate and present ICRS/ISIA.

technical assistance to agencies concerning the delivery results of the gender perspective.

systematic evaluation sessions with the participation of all the agencies involved.

The participation of non-governmental organizations in the coordination and

Some progress has been made as regards the preparation of national statistics using sex-disaggregated data; however, the position of women in various areas of society has still to be improved. Accordingly, the Institute has begun to design mechanisms including a gender perspective in the organizations responsible for generating statistics.

In the next millennium, the Institute plans to conduct research into women's real situation so as to secure the information necessary to influence public policy and to mainstream a gender approach as a cross-cutting theme of sustainable human development, to systematize fulfilment of international commitments regarding women and to translate equality of opportunity into law.

Critical areas of concern	Projects and programmes
Women and poverty	Creation of banks to support micro and small enterprises, most of which are owned by women
Education and training of women	To increase women's access to vocational training so as to make it easier for them to obtain employment of their own choosing. Pilot projects specifically targeted at women such as dress-making or an industrial space software operator (1,105 women graduated software operators in 1998)
	Implementation and development of pilot projects specifically targeted at women in the informal sector
	Implementation of the second phase of the project HABIL 97, training of women for non-traditional jobs (2,500 trained)
	In the space of three years the illiteracy rate has dropped from 20.8 per cent to 16.5 per cent
	Guides at all levels with a view to eliminating sexist language
	Establishing criteria for action and
	WOMEN
	Launching of the National Reproductive Health Programme which involves spicing, regulation, monitoring and assessing activities to improve the quality of life of all inhabitants both male and female

pas

Critical areas of concern

Projects and programmes

Strengthening of laboratories so as to extend coverage of care

Execution of home visits for the purpose of providing wider coverage (1 112 254 visits reported)

Violence against women

Creation and Violence W

Family

Institute of the Programme for relationships, the purpose of physical, psychological, and legal assistance to victims of the family and to victims of to strengthen prospective and by collecting information...

Development Improving Y which is to emotional of violence sexual offe diagnostic

re for the western and eastern

Expansion o

victims of violence and their children

Number of cases dealt with (crisis and prevention)

1995 - 7 685

0097 053 056

0098 01 010

0099 19 234

at three months

realization of re research

Creation, validation and the final protocol and

Creation and strengthening of the legal agency committee of the Programme for Improving Family Relationships (made up of 12 agencies)

Inclusion of the topic of violence within the family in the studies of law and medicine

Currently there are 23 mayors, 22 members of municipal councils, 14 deputies, 14 alternates, one trustee and five deputy trustees are women (total accounted for 51 per cent of the people who voted)

Women in decision

1

Critical areas of concern

Projects and programmes

Institutional mechanisms
for the advancement of

With the execution of the National Policy for
Women, steps are being taken to mainstream a

gender perspective in all aspects of
the execution of the Policy

Human rights of women

Currently, the Office of the
Defence of Human Rights, watches
rights of women

Women and the environment

Projects to study pollution,
change risk factors resulting
soil pollution and to improve
environmental health

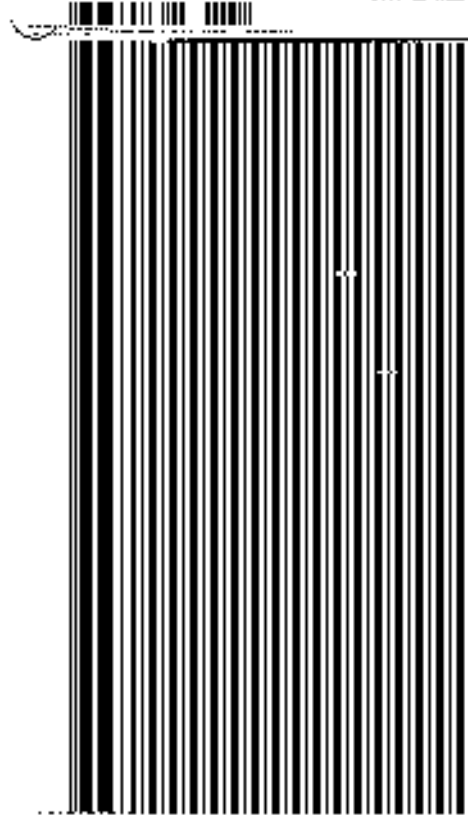
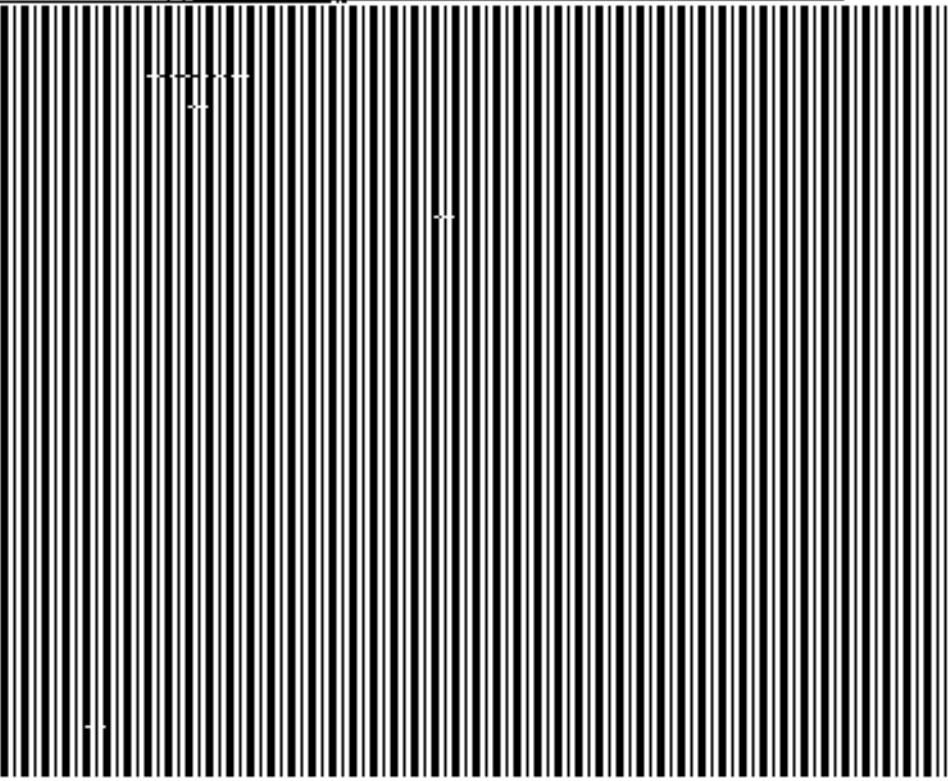
Study of water pollution in

Analysis of air resources in

Participatory analysis of the
Trinidad, Chalátang, .

Technical assistance for the

by women



INSTITUTO SALVADOREÑO PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER

INFORME DE AVANCE DE LA APLICACION DE LAS
ESTRATEGIAS DE NAIROBI Y LA PLATAFORMA
DE ACCION DE BEIJING

ENCUENTRO DE AVANCE DE LA APLICACION DE LAS ESTRATEGIAS DE
NAIROBI Y LA PLATAFORMA DE ACCION DE BEIJING.

PANORAMA DE LAS TENDENCIAS QUE SE PRESENTA EN CUANTO A
LOGRAR LA IGUALDAD DE GENERO Y EL ADELANTO DE LA MUJER

Las mujeres de El Salvador son el 52 % de la población fuertemente concentrada unos 250 habitantes por Km. cuadrado, y viven mitad en el campo y mitad en la ciudad, siendo la población femenina mayor en la zona urbana que la masculina, joven y pobre especialmente en el campo.

Las mujeres tienden a emperejarse temporariamente y a tener un número menor de hijos, a consecuencia de la disminución de la fecundidad al 3,5 hijo por hogar promedio de 5, estas cifras promedio tienen una fuerte variación por zona de residencia, siendo 2,5 en las ciudades y 5,5 en el campo.

El aumento de la fecundidad, un retraso de los hogares salvadoreños en el acceso a los servicios de la familia y un crecimiento de las actividades masculinas en el ámbito doméstico y de paternidad.

La participación económica de la mujer salvadoreña es creciente, representa el 44% del total de la población activa, pero se concentra en las zonas rurales y de menor nivel de ingresos.

Pese a que muchas de las discriminaciones que hay que superar, por otra parte el aumento de su participación en las actividades económicas y el acceso a los servicios de salud y educación.

El elevado número de hijos, a consecuencia de la disminución de la fecundidad al 3,5 hijo por hogar promedio de 5, estas cifras promedio tienen una fuerte variación por zona de residencia, siendo 2,5 en las ciudades y 5,5 en el campo.

Si bien se aprecia un retraso en el acceso a los servicios de la familia y un crecimiento de las actividades masculinas en el ámbito doméstico y de paternidad.

La participación económica de la mujer salvadoreña es creciente, representa el 44% del total de la población activa, pero se concentra en las zonas rurales y de menor nivel de ingresos.

de 1996 se crea el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la mujer, (ISDEMU), con autonomía en lo técnico, financiero y administrativo, el cual tiene como Objetivo el de

por el cumplimiento de la Política Nacional de la

control integral de la mujer, así como el Instituto promoverá la participación de las Instituciones, Municipalidades, Instituciones

Asesorar, ejecutar, asesorar y promover en tal sentido las acciones de las instituciones gubernamentales, Organismos no gubernamentales, empresa privada y otros.

asesorar, ejecutar y coordinar la Política Millitar el pleno desarrollo de la mujer como se debe contribuir a la institucionalización

de la perspectiva de género en las ciudades comprometidas por medio de un proceso de consulta se formula la Política Nacional de la Mujer y su institucionalización por medio de 31 instituciones públicas, la cual fue aprobada por el

3) Igualdad de todas las personas en la sociedad, que permitan fomentar la igualdad de oportunidades, igualdad de las oportunidades generadas se busca las acciones y c) Promoción de las personas de modo de la educación, capacitación y motivación

La misión Institucional es la de diseñar, Nacional de la Mujer (PNM) tendiente a persona y el goce de sus derechos, para la perspectiva de género en las ciudades comprometidas por medio de un proceso de consulta se formula la Política Nacional de la Mujer y su institucionalización por medio de 31 instituciones públicas, la cual fue aprobada por el

La PNM se basa en tres grandes es decir contribuir a las construcciones entre hombres y mujeres b) Institucionalizarlas, por medio de que participe en el proceso de en capital humano, principalmente hacia el campo.

mejor las condiciones y elevar la posición de las mujeres salvadoreñas, promoviendo que ocupen un lugar con igualdad de oportunidades respecto de los hombres y promoviendo la corresponsabilidad entre los géneros

El Objetivo General de la PNM se p

Para el alcance del objetivo mencionado, el ISDEMU define como estrategia, promover la asunción de la PNM como compromiso de las Instituciones ejecutoras, lo que contribuirá a la institucionalización de la perspectiva de género en el ejercicio de los organismos gubernamentales responsables de su ejecución

Siendo el ISDEMU el rector de la Política Nacional de la Mujer ha puesto en práctica la estrategia institucional basada en la gestión, promoción, seguimiento y asesoría técnica de las acciones del Plan Operativo de dicha política, con el

organizativa en las instituciones ejecutoras

responsables de crear y conservar la estructura

Para el seguimiento de la PNM, los mecanismos

la interior del la Junta Directiva del ISDEMU actividades de seguimiento.

La Comisión de Seguimiento como una instancia coordinadora

Organizacional del ISDEMU

❖ Enlaces y Comisiones nombradas al interior de las Instituciones responsables.

Para hacer más efectiva la operativización de la PNM se identificaron diez áreas estratégicas las cuales son: Legislación, Educación y Capacitación, Salud, Trabajo, Participación Ciudadana y Política, Familia, Violencia, Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentación, Medio Ambiente y Medios de Comunicación y Cultura.

El periodo de ejecución de dicho plan es de 1997 a 1999 por lo que se tiene previsto realizar para este año la revisión y actualización de la PNM, así como el diseño y elaboración del nuevo Plan Operativo de la PNM para el 2000 al 2004.

MEDEJAS FINANCIERAS E INSTITUCIONALES

Siendo el ISDEMU la institución rectora de la Política Nacional de la Mujer tiene como estrategia institucional para el seguimiento, gestión y promoción de las acciones del Plan Operativo de la PNM la de coordinar y consoldar la estructura organizativa en las instituciones ejecutoras con el fin de que sean incorporadas dentro del presupuesto institucional el costo de la ejecución de las acciones de dicho plan.

El Plan de las 14 acciones gubernamentales involucradas en la creación de las diez una facultad con un porcentaje de su presupuesto a igualdad y corresponsabilidad entre los géneros. Las presupuestarias para lograr la igualdad de género institución tiene incorporado dentro de su presupuesto

Las 14 acciones gubernamentales involucradas en la creación de las diez

destinado a las acciones que se están haciendo, haciendo se nota que las asignaciones para la posesión de la mujer, cada institución.

se surge en respuesta a los compromisos adquiridos en los siguientes mecanismos:

Para el seguimiento de la PNM en la Plataforma de Beijing se han

establecida al interior de la Junta Directiva del ISDEMU a mayor nivel.

1.- La Comisión de Seguimiento como una instancia coordinadora

DESARROLLO, es la estructura organizativa operativa de la institución para monitorear el cumplimiento de cada una de las

2.- La División de GÉNERO Y DESARROLLO del ISDEMU a que tiene funciones de las acciones brinda asistencia técnica

es como

3.- Enlaces y comisiones nombradas al interior de las instituciones responsables de la División de GÉNERO Y DESARROLLO

En la relación de trabajo con las 14 instituciones ejecutoras se basa en los siguientes aspectos:

- ❖ Jornadas de Planificación que se realizan de manera sistemática para la elaboración de los Planes Operativos anuales por áreas del PNM e instituciones ejecutoras.
- ❖ Reuniones de verificación y asistencia técnica de avance en la ejecución de las acciones, en relación a problemas y alternativas de solución
- ❖ Elaboración de informes semestrales y anuales, se brindan los lineamientos técnicos necesarios para la validación y presentación de los informes.
- ❖ Asesoría técnica a las instituciones en la institucionalización de la perspectiva de género.
- ❖ Jornadas de Evaluación en forma sistemática con la participación de todas las instituciones involucradas.

tales a sido significativa en cuanto a
 tica se elaboro con una metodología
 stituciones gubernamentales y no

La participación de las organizaciones no gube
 la elaboración y aprobación de la PNM ya que
 participativa y en consenso por todas l
 gubernamentales.

DE LA

**ATENCION A LAS ESFERAS ESPECIAL PROCUPACI
 PLATAFORMA DE ACCION DE RELIN U**

liar, el que

Violencia

s físicos, psicológicos

El ISDEMU está desarrollando el Programa de Sanamiento de la Relación
 tiene como objetivos, a) Impulsar y desarrollo el area preventiva de todo
 contra la mujer, tanto dentro como fuera de la familia b) Ofrecer servicios
 violencia intrafamiliar, de agresion y de delito sexual en los
 emocional, social y legal. c) El establecimiento de un aler
 de violencia intrafamiliar

la violencia intrafamiliar

Se han desarrollado campañas divulgativas preventivas

de los diferentes medios de comunicación, creación y consolidación del Comité

Interinstitucional del Programa de Sanamiento de la Relación Familiar integrado por 12

instituciones. Creación, validación y operativización del Modelo Único de Investigación

prospectiva y mecanismos de información Interinstitucional. Credibilidad de la población y

aceptación de que la Violencia es reconocida como aspecto de interés público y por ende de

incumbencia del Estado. Para el año de 1998 se han atendido 10.153 casos en crisis y

87.655 en prevención.

La realización de Foros orientados a la sensibilización de la participación ciudadana y

política de las mujeres en los espacios de poder para la toma de decisiones en la

conducción del estado, actualmente existen 23 mujeres alcaldesas,

gobiernos locales, en la Asamblea Legislativa 14 mujeres son diputadas

suplentes, en el gabinete ministerial, una mujer es Ministra y cinco

ficas en los

etarios y 167

ministras

ra promover la documentación y caracterización de la mujer en
en para tener el desarrollo de estadísticas desagregadas

Campañas de sensibilización
todo el territorio nacional.

fortalecimiento del papel de la Mujer en
actualización del Registro Civil y Electoral
describen los

El Tribunal Supremo Electoral dio inicio al Plan para
la Sociedad a Favores de la Participación Ciudadana
datos estadísticos desagregados por sexo para la obtención de indicadores
niveles de participación ciudadana y política de las mujeres salvadoreñas.

acción por
de los
os para la
es

En la producción de estadísticas nacionales se observan avances en cuanto a la
sexo, sin embargo, aún queda pendiente elevar la posición de la mujer en dicha
la sociedad. En el ámbito el ISDEMU ha iniciado un proceso de firma de
incorporación de la perspectiva de género en las instituciones generadoras de est

de los
de los

Para el cumplimiento el ISDEMU ha comenzado a desarrollar
pueden contar con la información necesaria que permita incidir

actuación real de la mujer a

de los
de los

transversal del Desarrollo Humano Sostenible, así como sistematizar el cumplimiento
compromisos internacionales a favor de la mujer y que se traduce en ley la
oportunidades.

SERIAS DE ESPECIAL REOCUPACION	PROYECTOS
LA MUJER Y LA OBRERA	LA CENSA MURCOSA
EDUCACION Y CAPACITACION DE LA MUJER	ORIENTACION PARA LA MUJER
	PROGRAMA DE INDUCCION 1998-1999
	LA MUJER MURCOSA
	IMPLANTACION DE LA MUJER
	SE HIZO EN TUBO CIENTOS
	REVISIONES
MUJER Y SALUD	EDUCACION PARA LA MUJER
	ORIENTACION PARA LA MUJER
	PUESTOS DE INVESTIGACION
	MEDIOS DE COMUNICACION
	RENTAS PARA LAS MUJERES
	FOROS DE INVESTIGACION
	EJECUTIVO DE COBRANZA

5.000
1.300
1.000
1.000

ACCIÓN SOCIAL E INICIATIVA
DIVISION QUE VE

LA VIOLENCIA
LA MUJER

- LA MUJER
- EJERCICIO DEL P
- LA ADOPCIÓN
- DESIGNACIONES
- MACANISIMOS
- INSTITUCIONALES
- PARA EL ADELA
- LA MUJER
- LOS DE
- HUMANOS DE LA

DE ARROLLO EN EL MUNDO
QUE TIENE COMO OBJETIVO
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
PSICOLÓGICOS
ESTUDIOS PROSPE

AMPLIACION DE LA
DE UN ALBERGE PARA
CASOS ATENDIDOS

1995	7685	CAPACIDADES
1996	9098	RESERVAS
1997	53054	RESERVAS
1998	91010	RESERVAS
1999	39234	RESERVAS

CREACION Y APROVECHAMIENTO
DE UN ALBERGE PARA
CASOS ATENDIDOS

1995
1996
1997
1998
1999

CREACION Y VALUACION
PROSPECTIVA Y NIVEL

INCORPORACION
ACTUALMENTE EN
DIPUTADAS, 19 SU
VICE, MINISTRAS,

MEDIO PROYECTI

MODIFIC.

POR LA

SANEAMBI

INVESTI

DIAGNOS

DIAGNOS

ASISTENC

ATENDDIX

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

R LOS FAV

ONTAMIN

AS DE INV

LA MUJER Y
HABIENTE